



Gilde Zutphen

Jaarverslag 2016

Inleiding

Gilde Zutphen is een organisatie van vrijwilligers die er plezier in hebben om hun kennis en ervaring over te dragen aan anderen of graag mensen adviseren en coachen. Ze doen dat allemaal zonder daarvoor een geldelijke beloning te willen ontvangen. Daardoor is het Gilde een platform voor mensen die hun maatschappelijke betrokkenheid realiseren.

Anno 2016 zijn ca. 220 vrijwilligers actief als aanbieder, gids, coach of medewerker bij het Gilde. In het jaar 2016 maakten meer dan 5000 deelnemers gebruik van hun diensten.

1. Bestuur

Het bestuur van Stichting Gilde Zutphen bestond uit 5 leden, per juni 2016 was er een wisseling):

- Hans Derksen (voorzitter)
- Jan Westerik (secretaris tot juni 2016, daarna PR)
- Wietske Millekamp tot mei 2016 (PR en taalcoaches)
- Jan te Lindert (penningmeester)
- Gradus Hummelink (coördinatie Vraag en aanbod)
- Wim Traas (secretaris en taalcoaches vanaf juni 2016)
-

Wietske Millekamp was aftredend als bestuurslid volgens rooster en heeft besloten hier niet een volgende termijn aan toe te voegen..

Jan Westerik heeft de communicatie en PR op zich genomen en wordt daarin ondersteund door Martje Bont.

Wim Traas is per april 2016 toegetreden tot het bestuur en heeft de taak van secretaris op zich genomen, daarnaast coördineert hij de taalprojecten.

2. Missie en Visie

De hoofddoelstelling van het Gilde Zutphen is en blijft: het organiseren van, het coördineren van, het ondersteunen van en het bemiddelen bij het tot stand komen van contacten tussen enerzijds personen. die hun kennis en/of ervaring belangeloos ter beschikking willen stellen, de z.g. aanbieders, en anderzijds personen en /of organisaties die van deze kennis en/of ervaring gebruik willen maken, de z.g. aanvragers.

Het bestuur streeft er naar om bij de activiteiten samen te werken met professionele- en vrijwilligersorganisaties en maatschappelijke verbinding te initiëren.

3. Algemene organisatie

Het Gilde is een stichting met een (onbezoldigd) bestuur. Dit zijn de taken van het bestuur:

- zorgen voor continuïteit en kwaliteit;
- inspelen op maatschappelijke ontwikkelingen;
- ontwikkelen nieuwe projecten;
- faciliteren van vrijwilligers;

- externe relaties onderhouden;
- financiën en fondsenwerving;
- vastleggen gegevens en afspraken en
- verantwoording naar subsidiegevers.

Het bestuur vergadert 5 maal per jaar. De bestuurlijke taken en verantwoordelijkheden voor de activiteiten zijn verdeeld over de bestuursleden. Het bestuur wordt ondersteund door de werkgroep Communicatie & Pr.

Binnen het Gilde werken zeven zelfstandige teams: Fietsgidsen, Stadswandelgidsen, Gildelezingen, Groepsactiviteiten en individueel advies, het project Coach4You, POWER Veerkracht op leeftijd en de Taalprojecten. Deze teams onderhouden contact met één van de bestuursleden en doen één keer per jaar verslag van hun activiteiten tijdens een bestuursvergadering. De inhoud en organisatie van de activiteiten worden door de teams zelf bepaald en uitgevoerd. Het Gildebestuur heeft daarbij een adviserende en faciliterende rol. De leden van een team verdelen de werkzaamheden onderling en vervangen elkaar in onderling overleg. Eventuele (jaar)verslagen vindt u op de site van het Gilde onder de betreffende projecten.

Het Gilde heeft geen eigen gebouw en geen beroepskrachten. De vele activiteiten en projecten kunnen alleen maar slagen door de belangeloze inzet van vrijwilligers (gidsen, coaches, aanbieders, medewerkers, coördinatoren en bestuursleden) en de financiële ondersteuning van donateurs.

4. Activiteiten en projecten

Groepsactiviteiten en individueel advies

In dit jaar behandelde het Gilde ongeveer 150 nieuwe aanvragen voor deelname aan een activiteit en is er 1 nieuwe aanbieder ingeschreven. In de meeste gevallen kon de aanvraag worden gematcht met een aanbieder. Het kwam ook voor dat de vrijwilligers telefonisch advies gaven en/of doorverwezen naar een andere organisatie. In totaal stonden in 2016 binnen dit onderdeel van het Gilde 45 individuele aanbieders ingeschreven. Ongeveer 350 personen maakten gebruik van hun diensten. In veel gevallen gaat het daarbij om activiteiten die in groepsverband plaatsvinden. Daarnaast is er ook sprake van persoonlijke begeleiding of advisering van individuele deelnemers. Met name voor de creatieve- en taalcursussen zijn er altijd meer aanmeldingen dan er plaatsen beschikbaar zijn.

Omdat we niet met exacte schooljaren werken en voor de activiteiten afhankelijk zijn van het aanbod van nieuwe vrijwilligers, hebben we soms een wachtlijst voor één activiteit en dan weer voor een andere. Aspirant deelnemers kunnen zich op een wachtlijst laten plaatsen. Bij diverse activiteiten ontstaan er naar verloop van tijd hechte groepen, die graag samen door willen gaan met hun activiteit. Dit heeft tot gevolg dat er bij enkele activiteiten weinig instroommogelijkheden zijn voor nieuwe deelnemers.

Een echte verandering in de groepsactiviteiten is met ingang van het seizoen 2016-2017 ingegaan. Er is namelijk besloten om de deelnemers aan groepen die in een gehuurde locatie les hebben, mee te laten betalen aan de zaalhuur en hier is door het bestuur een uniform bedrag van 25 euro per deelnemer voor een heel seizoen vastgesteld.

De wandelgroepen voor de afstanden 7-10 en 15-20 km lopen frequent en ook de vijf vaste fietsgroepen hadden aan belangstelling geen gebrek.

Er hebben weinig verschuivingen plaatsgevonden. De frequentie van het fietsen is per groep verschillend, meestal 1 keer per 2 of 3 weken. De routes worden in onderling overleg vastgesteld.

Van de beschikbaarheid van individuele adviezen zoals wij die aanbieden wordt weinig gebruik gemaakt.

Ook de voor de geboden computercursussen was weinig animo.

In zijn algemeenheid kunnen we wel zeggen dat het aantal aanbieders om cursussen of activiteiten te geven langzamerhand vermindert. Het aanbieders bestand vergrijsst en nieuwe aanbieders komen er nauwelijks.

Stadswandelingen

In deze periode hebben meer dan 4500 personen deelgenomen aan een van de stadswandelingen van het Gilde. Het aantal wandelingen en deelnemers is ten opzichte van voorgaande jaren sterk gestegen. De groep van ruim 20 gidsen is enthousiast en werkt ook steeds aan betere kennis van de historie en gebouwen in Zutphen. Er is een constant aanbod van mensen die gids willen worden maar het verloop onder de gidsen is gering. Elke nieuwe gids volgt de cursus Zutphenkunde bij het Cultuur Historisch Platform Zutphen en er zijn informatiemappen voor de gidsen opgesteld.

De samenwerkingsafspraken die zijn gemaakt met de gidsen van de Stichting Arrangementen Zutphen (SAZ) lopen goed. Er is overeengekomen dat beide groepen van dinsdag tot en met zaterdag vaste stadswandelingen verzorgen voor de VVV. Daarnaast worden er gezamenlijke informatiebijeenkomsten georganiseerd. Verder worden er wandelingen verzorgd voor o.a. scholen, verenigingen, groepen die een uitje organiseren, etc..

De gildegidsen blijven hun rondleidingen belangeloos doen en de opbrengsten vloeien in de gildekas.

Fietsen met een Gildegids

Ook het fietsgilde was weer actief. Meestal wordt er gefietst over een afstand van ongeveer 40 km en de fietstochten, meestal 9 per jaar, worden in de zomermaanden (mei t/m september) gehouden. De routes zijn qua fietsrichting zeer gevarieerd, denk aan richtingen zoals Hummelo, Epse, Eerbeek, Dieren, etc.. Onder de fietstochten worden ieder jaar één of twee excursies gedaan. De inschrijving wordt zo simpel mogelijk gehouden, namelijk voor aanvang van de rit. Het startpunt was ook dit jaar in het Waterkwartier bij het multifunctionele centrum Waterkracht. Het aantal deelnemers is gemiddeld ruim 25 deelnemende fietsers en 4 gidsen.

Gilde lezingen

De Gilde lezingen worden gehouden bij de St. Elisabeth waar men de beschikking heeft over de benodigde apparatuur en een goede medewerking van het St. Elisabeth ervaart.

In 2016 zijn er 11 lezingen gehouden met zeer uiteenlopende onderwerpen zoals o.a.: wiskunde, schilderkunst, biologie, architectuur, geschiedenis, literatuur, muziek en zorg.

In het voorjaar waren er gemiddeld 80 personen aanwezig, in het najaar gemiddeld 45 personen.

Om de voortgang van de lezingen te borgen zijn we dringend op zoek naar nieuwe commissieleden.

Taalcoachproject

Het doel van het Taalcoachproject is anderstaligen op weg te helpen in de Nederlandse Taal en samenleving. Zij worden één op één ondersteund door de taalcoaches van dit project en deze ondersteuning is vooral gericht op immigranten. Deze anderstaligen zijn naast de reguliere statushouders die zelfstandig in Zutphen of Lochem wonen en moeten inburgeren, andere wereldburgers, met name uit de EU, die ook de Nederlandse taal niet spreken. De ondersteuning is

gemiddeld 1 a 2 uur per week hetzij bij de aanvrager thuis dan wel elders, bijvoorbeeld de Bibliotheek en het begeleidingstraject duurt ± 1 jaar.

In 2016 hebben ± 80 taalcoaches (Zutphen/Lochem) ongeveer 110 aanvragers ondersteund. Aanvragers melden zich aan via Het Plein/ Vluchtelingenwerk bij het Taalhuis Lochem/Zutphen of rechtstreeks bij het Gilde. Er wordt bij ons gewerkt met 3 taalcoach-coördinatoren, die er voor zorgdragen dat er een taalcoach aan een aanvrager wordt gekoppeld.

Taalcoaches krijgen voordat zij beginnen een zgn basiscursus.

Daarnaast worden er door het Taalcoach projectteam thema middagen/avonden georganiseerd, waarbij taalcoaches ervaringen uit kunnen wisselen.

Coach4you

Het project Coach4you richt zich op leerlingen van groep 8 waarvan de leerkracht het risico op schooluitval aanwezig acht bij de overstap naar het voortgezet onderwijs. Om dit risico te verkleinen, levert het project Coach4you goed opgeleide coaches die zowel de leerlingen als hun ouders ondersteunen. De belangstelling van scholen en ouders voor het project neemt nog steeds toe. Inmiddels doen 17 basisscholen in Zutphen en Warnsveld mee, zijn er goede contacten met alle scholen voor voortgezet onderwijs in de regio en ook met het OZC (Onderwijs Zorg Centrum Zutphen) De coaches komen regelmatig elkaar voor deskundigheidsbevordering, intervisie, scholing en onderlinge uitwisseling. Inmiddels is ook een begin gemaakt met een mediatheek met relevante boeken, spellen/spelvormen en andere informatiebronnen.

(zie verder het volledige jaarverslag C4Y op de website)

Allen die werken voor het project Coach4You van Gilde Zutphen zijn vrijwilligers. De coaches en de leden van de projectleiding hebben ervaring en affiniteit met leerlingbegeleiding. Veel van hen hebben een achtergrond in onderwijs, jeugdzorg of maatschappelijk werk, en sommigen in het bedrijfsleven. Gemeenschappelijk is dat zij allen op hbo niveau denken en handelen.

De coaches begeleiden hun leerling, hebben een gesprek met de leerkracht van groep acht en na de overstap van de leerling naar het VO ook met diens mentor.

In 2016 was het aantal begeleide leerlingen 34, van 17 begon de begeleiding in 2016, van de andere 17 een jaar eerder.

POWER Veerkracht op leeftijd

POWER is een project voor senioren die willen investeren in persoonlijke groei, sociale netwerken en zinvolle activiteiten. Een belangrijk uitgangspunt daarbij is het behouden en versterken van veerkracht en zelfstandigheid .

Voorjaar 2016

Er waren, gelet op het voorgaand jaar, minder aanmeldingen dan verwacht/gehoopt, maar wel voldoende om 1 groep te vormen.

De workshops zelf (met 13 deelnemers) waren een succes.

Stip ter Laan nam de taak van Hans Derksen bij Power-Landelijk over (kwaliteit en inhoud).

Najaar 2016

Op 27 september 2016 vond weer een informatiebijeenkomst van Power plaats.

Deze middag werd zeer goed bezocht en de aanmeldingen waren daarna zo talrijk dat besloten werd om twee groepen te vormen: een ochtend- en een middaggroep (beide op dinsdag in Het Pakhuis-Noorderhaven). De ochtendgroep bestond uit 12, de middaggroep uit 10 deelnemers.

Vrijwel alle deelnemers tijdens, en na afloop van de workshops waren en bleven enthousiast.

Een groot aantal van hen vorm(d)en kringen (een doel van Power).

Kringen werden/worden verder uitgewerkt i.s.m. met ex-Power-deelnemers in het Power-café (van oorsprong ook een kring)

5. Communicatie en Pr

Ook in 2016 waren voor Gilde Zutphen de lokale media het belangrijkste communicatiekanaal richting potentiële deelnemers en aanbieders. Vooral via de huis-aan-huisbladen worden veel mensen bereikt. Contacten met de pers worden centraal vanuit het bestuur gecoördineerd. Dankzij goede interne communicatie kon de publiciteit voor de verschillende onderdelen van het Gilde in 2015 beter op elkaar worden afgestemd. Bijna wekelijks verschenen er berichten over Gilde activiteiten en projecten in de lokale dag- en weekbladen.

Doel van alle PR was/is om meer bekendheid te geven aan het hele profiel van het Gilde Zutphen, een vrijwilligersorganisatie met zeer uiteenlopende projecten en activiteiten. Het Gilde maakt steeds meer gebruik van digitale media om deelnemers en andere geïnteresseerden te informeren. De website speelt daarbij een centrale rol. Daarop staan de data, locaties en kosten van alle Gilde activiteiten vermeld. Aanmeldingen lopen meer en meer via de formulieren op de website.

Aanvullend op de hiervoor genoemde publiciteit wordt er regelmatig een digitale Gilde Nieuwsbrief verstuurd naar ruim 900 lezers. Sinds eind 2014 kan Gilde Zutphen ook worden gevolgd op Facebook en Twitter.