

Governance Code Stichting Gilde Zutphen

Vastgesteld door het bestuur van Gilde Zutphen in de bestuursvergadering van 12 februari 2026

Het bestuur van Stichting Gilde Zutphen wil voldoen aan eisen van goed bestuur zoals die door de Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR) worden gesteld. De hierin gestelde uitgangspunten zijn leidend voor het Gilde bestuur.

Uitgangspunten

1. Het bestuur handelt te allen tijde transparant, integer en verantwoordelijk. Het bestuur probeert altijd risico's te beheersen en handelt uitsluitend in het belang van de stichting. Eigenbelang mag geen rol spelen.
2. Het bestuur ziet erop toe dat in de statuten en eventueel in het huishoudelijk reglement de beginselen van behoorlijk bestuur zijn verankerd en voldoen aan de daaraan te stellen eisen.
3. Het bestuur bestaat in principe uit een oneven aantal leden, waaronder een voorzitter, secretaris en een penningmeester. De functie van secretaris en penningmeester kan door dezelfde persoon worden vervuld. De meerderheid van het bestuur is geen familie van elkaar in de 1^e en/of 2^e graad.
4. Ten aanzien van uitgaven ten behoeve van de stichting zorgt het bestuur ervoor dat het vier-ogen principe wordt toegepast.
5. Het bestuur zorgt voor een evenwichtige verdeling van taken en verantwoordelijkheden binnen het bestuur. Bestuursleden informeren elkaar goed over relevante Gilde-zaken en kunnen te allen tijde rekenschap afleggen over beslissingen die het bestuur gezamenlijk heeft genomen.
6. In de statuten wordt de zittingstermijn van de bestuursleden vermeld en is geregeld hoe vaak een bestuurslid kan worden herbenoemd. In de statuten of het huishoudelijk reglement is opgenomen dat, en hoe de bestuursleden tussentijds van hun functie kunnen worden ontheven bij onvoldoende functioneren.
7. Bestuursleden ontvangen op geen enkele wijze bezoldiging voor het uitoefenen van de bestuurstaken.
8. Bestuursleden mogen – binnen de fiscale mogelijkheden – een vergoeding ontvangen voor gemaakte onkosten voor zover deze onkosten voor de uitoefening van de bestuursfunctie in redelijkheid zijn gemaakt.
9. Het bestuur is transparant over eventuele vrijwilligersvergoedingen aan het bestuur. Eventuele vrijwilligersvergoedingen worden expliciet vermeld in het jaarverslag van

Gilde Zutphen. Eventuele vrijwilligersvergoedingen worden altijd rechtstreeks aan bestuursleden uitbetaald; in geen geval via omwegen of constructies.

10. Het bestuur neemt in het jaarverslag de nevenfuncties van bestuursleden op voor zover die kunnen leiden tot belangenverstrengeling.

11. Op de website van Gilde Zutphen zijn relevante documenten geplaatst die voor iedereen toegankelijk zijn:

- statuten
- huishoudelijk reglement
- privacy verklaring
- statement ongewenst gedrag
- klachtenregeling
- jaarverslag
- deze governance code

De samenstelling van het bestuur is eveneens op de website te vinden.

12. Minimaal eenmaal per jaar bespreekt het bestuur het algemene beleid van Gilde Zutphen, het eigen functioneren van het bestuur en de taakverdeling en de financiële stand van zaken. Ook houdt het bestuur goed zicht op alle activiteiten van Gilde en eventuele risico's die zich voordoen.

Naleving

Het bestuur is zelf verantwoordelijk voor naleving van deze governance code en zorgt er te allen tijde voor dat deze voldoet aan de daaraan gestelde eisen naar de meest recente inzichten.

Deze Governance Code is door het bestuur van Gilde Zutphen vastgesteld in de bestuursvergadering d.d. 12 februari 2026